

SUDTIDF@SUDPTT.FR

Du salaire, pas la charité



Reconnaissance,
pas l'indécence



LE «GUIDE SUD»
SCANNE MOI POUR
RETROUVER TOUTES
TES DROITS SUR



Le guide
pratique
SUD
Parfois copié
Jamais égalé

Aboutissement du plan d'austérité *LEAD THE FUTURE* - Résultats Orange 2025 : Les Montants individuels d'intéressement et de participation versés en 2026

Rémunération annuelle	Intéressement				Ecart 25/26	Participation				Ecart 25/26
	2023	2024	2025	2026		2023	2024	2025	2026	
20 000 €	2 100 €	1 980 €	2 530 €	1 290 €	-1 240 €	1 000 €	890 €	900 €	700 €	-200 €
30 000 €	2 240 €	2 100 €	2 680 €	1 360 €	-1 320 €	1 030 €	890 €	900 €	700 €	-200 €
40 000 €	2 380 €	2 200 €	2 820 €	1 440 €	-1 380 €	1 270 €	1 070 €	1 050 €	800 €	-250 €
50 000 €	2 510 €	2 350 €	2 970 €	1 510 €	-1 460 €	1 510 €	1 270 €	1 240 €	950 €	-290 €
60 000 €	2 650 €	2 470 €	3 120 €	1 590 €	-1 530 €	1 750 €	1 470 €	1 440 €	1 090 €	-350 €
70 000 €	2 790 €	2 590 €	3 270 €	1 660 €	-1 610 €	1 980 €	1 670 €	1 630 €	1 240 €	-390 €
80 000 €	2 920 €	2 720 €	3 410 €	1 730 €	-1 680 €	2 220 €	1 870 €	1 820 €	1 390 €	-430 €

Orange

n'est
toujours
pas là !

Le compte n'y est pas

Le partage de la valeur
à la manière d'Orange ...

C'est **=**

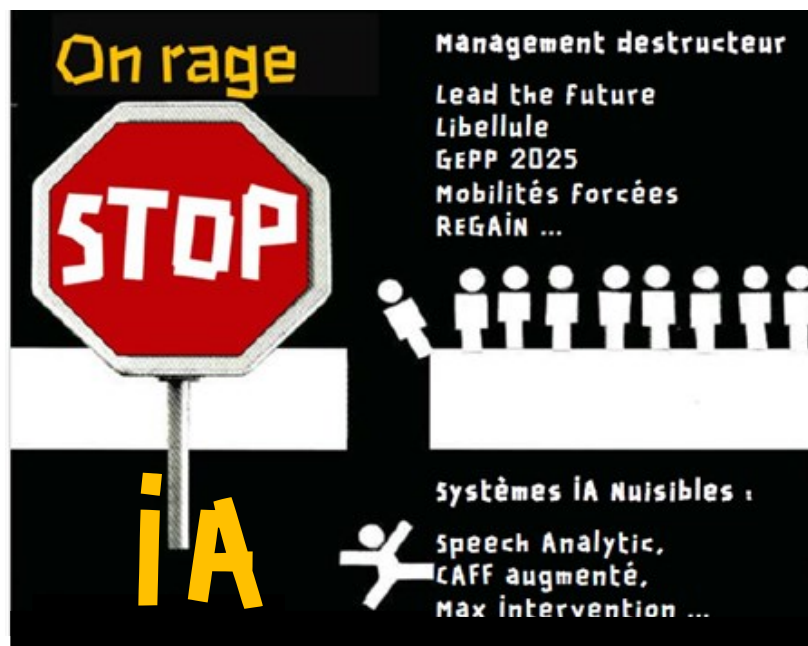
Une prime de 1 000 balles
pour acheter une paix sociale

Il manque
des tunes
Faites vos
calculs !!!

3 mars 2026

[HTTPS://SUD-TELECOM-ILE-DE-FRANCE.FRAMA.IO/](https://sud-telecom-ile-de-france.frama.io/)

SUD TELECOM IDF



Sud

GRÈVE, DÉBRAYAGE

Rassemblement IDF

Jeudi 12 mars 2026

8h Philippe Auguste

Arrêt immédiat de 2 systèmes d'iA

Speech Analytic: Un outil, imposé de force, se déploie en

se moment au sein de l'ex-USC et l'ex-AG PRO, un outil de contrôle et non-pas comme l'affirme la boîte, un soutien aux conseiller·ières. Pour rappel, les élu·e·s du CSEC ont rejeté cette nouvelle technologie, et il a été confirmé en séance que ce système D'IA aura des incidences sur les conditions de travail.

Plus grave, le script refait son retour par le biais IA, ainsi que la double écoute, tous deux supprimés de l'arsenal managériale de la période Lombard, pour causes de souffrances aux travail, il y a 20 ans...et les dirigeant·e·s de l'époque qui les ont déployés ont été condamné·e·s pour harcèlement institutionnel depuis.

Avec cet outil, les conseiller·ières seront sous tension permanente.

Max intervention: Cette nouvelle technologie

remplacerait les actuels outils de pilotage et de planification des activités des technicien·ne·s de l'ex-UIC. L'idée pour Orange est donc de prendre tout ce qu'il y a de pire des conditions de travail des sous traitants : comme il y a maintien du sous effectif chronique, Orange veut augmenter la productivité, avec un « suivi à la culotte » par la géolocalisation, tout en augmentant la pression sur les technicien·ne·s par la chasse aux temps morts entre deux interventions minutées.

Introduction de scripts, les humain·ne·s ne serait plus géré, mais bel et bien programmé·e·s comme une machine... « Avant t'avais un collègue pour t'aider, maintenant t'auras l'IA pour te pressurer. »

Sud

appelle à la grève pour atteintes graves aux conditions de travail

SUD TELECOM IDF

<https://sud-telecom-ile-de-france.frama.io/>

3 mars 2026